

На основу члана 44. Статута Хемијског факултета Научно-наставно веће Хемијског факултета, на седници одржаној 11. 2. 2016. године доноси

Универзитет у Београду  
**ХЕМИЈСКИ ФАКУЛТЕТ**  
Бр. 158/11  
2.2. 20 18. год.  
**БЕОГРАД**

## П РА В И Л Н И К О

### раду Центра за молекуларне науке о храни Хемијског факултета

#### ОПШЕ ОДРЕДБЕ, ДЕЛАТНОСТ И ЦИЉЕВИ ЦЕНТРА

##### ЧЛАН 1.

Овим правилником уређује се рад Центра за молекуларне науке о храни Хемијског факултета (у даљем тексту – Центар) на обављању научноистраживачког рада утврђеног годишњим планом активности Центра.

Центар је основао Савет Хемијског факултета, на предлог Наставно-научног Већа Хемијског факултета. У складу са Статутом Хемијског факултета, члан 44, центар представља организациону јединицу Хемијског факултета која развија мултидисциплинарне научне области од посебног значаја за Хемијски факултет.

Центар је акредитован од стране Министарства просвете, науке и технолошког развоја као Центар изузетних вредности за обављање научно-истраживачке делатности у области хемије – уже области молекуларне науке о храни (хемија хране, биохемија хране, биотехнологија и молекуларна биотехнологија хране), и у складу са Законом о научно-истраживачкој делатности и Правилнику о критеријумима и мерилима за додељивање, потврђивање и одузимање статуса центра изузетних вредности, научно-истраживачки рад и финансирање центра изузетних вредности.

Као организациона јединица Хемијског факултета, Центар нема статус правног лица.

Циљеви Центра су развој и неговање мултидисциплинарних области на Хемијском факултета, пре свих области молекуларних наука о храни и јачање интердисциплинарног научног приступа у оквиру Хемијског факултета.

Центар има за циљ да задржи статус центра научне изврности, и да се активно бави и промоцијом науке о храни.

Рад Центра се уређује у складу са статутом и другим општим актима Хемијског факултета.

## ЧЛАН 2

### ОРГАНИЗАЦИОНА СТРУКТУРА ЦЕНТРА

Организациону структуру центра чине:

- Веће Центра
- Руководилац Центра
- Заменик руководиоца Центра
- Истраживачки тимови

Измене у структури Центра се врше кроз измене и допуне овог правилника.

### ВЕЋЕ ЦЕНТРА

## ЧЛАН 3.

Веће Центра чине руководиоци тимова који су у саставу Центра, као и други истакнути експерти из области изврсности Центра и Продекан за науку Хемијског факултета по функцији

Члан Већа Центра може да буде само истакнути стручњак из научно-истраживачке области рада Центра, што се потврђује већим бројем радова публикованих у врхунским међународним часописима из области изврсности центра (M21 публикације као главни аутор) и руковођењем пројектима (више од 10 доприноса).

Наставно-научно Веће бира чланове Већа Центра на период од 4 године, на предлог Декана.

Веће Центра преузима обавезу да својим активностима одржава статус центра научне изврсности, које се посебно односе на активности прописане Правилником о акредитацији центара изузетних вредности, а што обухвата следеће:

1. да Центар изузетних вредности има најмање 12 запослених сарадника са Хемијског факултета са пуним радним временом, од чега је најмање седам истраживача у научним или наставним звањима и најмање 4 у статусу научни саветник или редовни професор. Најмање 60% сарадника у научним звањима мора да буде у категоријама у две највише истраживачке категорије;
2. да по својим постигнућима тимови који чине Центар спадају у водеће групе у нашој земљи у области молекуларних наука о храни тако што имају минимално у периоду од четири године (период реакредитације) 40 публикација или других истраживачких доприноса у категоријама према важећој класификацији Министарства на 10 истраживача у научним или наставничким звањима који су остварени уз већинску улогу сарадника Центра;
3. да центар предлаже Програм научноистраживачког рада и Програм развоја научноистраживачког подмлатка; који се усваја од стране Наставно-научног већа;

4. да центар има већи број доктората реализованих, а при поновљеној акредитацији и 50% истраживача у научним звањима који су ментори или су учествовали при изради докторских дисертација у периоду од четири године;

5. пожељно је да Центар испуњава најмање осам од следећих 12 квалитативних показатеља научне изврсноности:

- да остварује признате научне резултате сопственим кадровским и материјалним капацитетима, на високом научном нивоу по међународним стандардима;
- да остварује квалитетно вођење младих истраживача самостално или кроз сарадњу са другим центрима у земљи и иностранству и кроз организовање научних семинара, летњих школа, интензивних научних курсева и сл.;
- да има међународне пројекте и сарадњу са институцијама којима поред научне може да пружа и стручну помоћ у развоју одговарајуће делатности зависно од области науке;
- да су сарадници Центра добијали награде и међународна и врхунска национална признања, раније или у току рада центра;
- да сарадници центра имају чланства у академијама, звања чланова друштава на највишем - елитном нивоу (на пример fellow,) доступна уском кругу од највише 10% чланова, посебне статусе на иностраним Универзитетима и Институтима (гостујући професор) и елитне стипендије;
- да су сарадници центра чланови уређивачких одбора признатих часописа међународне репутације;
- да сарадници центра имају чланства у научним комитетима и међународним одборима и телима конференција високе репутације;
- да сарадници центра имају позиве у току акредитације или претходног периода од четири године да одрже уводна предавања по позиву на конференцијама високе репутације;
- да су сарадници центра организовали конференције високе међународне репутације;
- да су сарадници центра публиковали високо цитиране радове (радови цитирани више од 100, или 50 пута, већи број радова са више од 10 цитата), посебно узимајући у обзир радове остварене у оквиру Центра у претходној акредитацији или у групи која је била основа за формирање центра;
- да радови сарадника центра имају висок општи број цитата према условима у научним областима, односно други показатељи значајног научног одјека резултата истраживања;
- да су у оквиру центра или групе која му је претходила у претходне четири године реализоване докторске дисертације;

- да постоје реализације примењених истраживања у складу са особеностима научне дисциплине;
- да је постојала или постоји реализација значајних примена према особеностима научне дисциплине и тематике;
- да Центар има доступну интернет презентацију и друге видове комуникације који недвосмислено показују улогу центра, текуће активности, ресурсе и његова постигнућа.

## РУКОВОДИЛАЦ ЦЕНТРА

### ЧЛАН 4.

Руководиоца Центра именује Декан на предлог Наставно-научног Већа Хемијског факултета . Руководилац Центра има заменика. Заменик руководица Центра мења руководица Центра у време његове одсутности. Заменика руководица именује Декан, а на предлог Наставно-научног Већа.

Мандат руководиоца и заменика руководиоца Центра је 4 године и могу поново да буду бирани на ту функцију. Руководилац и заменик руководиоца Центра не могу бити опозвани, али могу бити разрешени од стране декана пре истека рока од 4 године на предлог Наставно-научног већа.

Руководилац Центра обезбеђује остварење годишњег плана активности Центра. У благовременом и квалитетном обављању послова, у раду на очувању статуса центра научне изврности и разматрању предлога о годишњем плану рада Центра руководиоцу Центра помаже Веће Центра.

Руководилац Центра у сарадњи са сарадницима Центра и службама Хемијског факултета обавља послове везане за благовремено подношење документације за акредитацију Центра као центра изврности, и подношење годишњих извештаја о раду Министарству.

Руководилац Центра је одговоран Декану Хемијског факултета.

Руководилац Центра може да буде само истакнути стручњак из научно-истраживачке области рада Центра, што се потврђује већим бројем радова публикованих у врхунским међународним часописима из области изврности центра (више од 20 М21 публикација као главни аутор) и осталим квалитативним и квантитативним показатељима научне изврности у складу са Законом о акредитацији центара изузетних вредности .

## ИСТРАЖИВАЧКИ ТИМОВИ

### ЧЛАН 5.

Центар се састоји од пет истраживачких тимова:

1. Тим за протеомику
2. Тим за молекуларну биотехнологију

3. Тим за ензимологију хране
4. Тим за биотехнологију хране
5. Тим за аналитику хране.

Сваки тим из члана 4. овог правилника има руководиоца.

Руководилац тима који је у саставу Центра може да буде само истакнути стручњак из научно-истраживачке области рада Центра, што се потврђује већим бројем радова категорије M21 као главни аутор публикованих у часописима из области изврности центра, руковођењем националним и међународним пројектима (више од 15 доприноса) и осталим квалитативним и квантитативним показатељима научне изврности у складу са Правилником о акредитацији центара изузетних вредности.

Руководиоца тима именује Руководилац Центра на предлог Већа Центра. У изузетним случајевима, Веће Центра може да именује и в.д. Руководиоца тима. В.д. руководиоца може да присуствује састанцима Већа Центра, учествује у раду Центра, без права гласа.

Руководилац тима одлучује о члановима тима и саставу појединих истраживачких група унутар појединог тима у договору са руководиоцем Центра. Састав тимова Центра одобрава Веће Центра.

#### **ЧЛАН 6.**

Центар се бави научно-истраживачким радом, сарадњом са другим институцијама у земљи и иностранству, радом на пројектима, експертизама. Центар се бави и организацијом научне скупова, напредних школа, курсева и тренинга из области молекулских наука о храни.

Рад центра се дефинише годишњим планом активности Центра који усваја Наставно-научно Веће Хемијског факултета на предлог који даје руководиоца Центра у договору са руководиоцима тимова.

Годишњи план активности Центра финансира се средствима обезбеђеним по основу уговора са министарством надлежним за научноистраживачку делатност, из донација и из других извора.

#### **ЧЛАН 7.**

Руководилац тима руководиоцу Центра подноси извештај о остварењу годишњег плана активности најкасније до 15. децембра текуће године, а руководиоца Центра најкасније до 10. јануара подноси Наставно-научном Већу обједињени извештај о остварењу плана активности Центра у претходној години.

Извештај о остварењу плана активности руководиоца Центра доставља Научно-наставном већу и Декану ради сачињавања извештаја о раду Хемијског факултета.

## ЧЛАН 8

Измене и допуне овог Правилника се врше на исти начин и у истом поступку на који је Правилник донет.

Правилник ступа на снагу у року од 8 дана од дана када га Наставно-научно веће усвоји.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
Универзитет у Београду - Хемички факултет  
БЕОГРАД

ДЕКАН ХЕМИЈСКОГ ФАКУЛТЕТА  
Проф. Др Иван Гржетић

